



Голова профспілкового
комітету ПрАТ "Діпрозв'язок"

Ярослав МИХНОВСЬКИЙ

"29" 09 2023 р.



В.о. директора
ПрАТ "Діпрозв'язок"

Станіслав КАПЛУНЕНКО

"29" 09 2023 р.

Зміни та доповнення до Колективного договору ПрАТ "Діпрозв'язок" на 2020-2021 роки

У зв'язку з проведенням атестації робочих місць та з метою приведення вимог Колективного договору ПрАТ "Діпрозв'язок" на 2020-2021 роки до діючого законодавства на розширеному засіданні адміністрації та профспілкового комітету ПрАТ "Діпрозв'язок" було прийнято рішення про внесення з 01.10.2023 р. змін та доповнень до Колективного договору ПрАТ "Діпрозв'язок" на 2020-2021 роки, а саме:

1. У розділі 5 "Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку" підпункт 5.3.3 пункту 5.3 "Відпустки." викласти у наступній редакції:

"5.3.3. Встановлювати щорічні додаткові оплачувані відпустки за особливий характер праці для найманих працівників Товариства на підставі ст.7 Закону України "Про відпустки":

1) за роботу із шкідливими умовами праці (Додаток № 10) тривалістю до 4 календарних днів;

2) з ненормованим робочим днем за особливий характер праці тривалістю до 7 календарних днів (Додаток № 11) на підставі ст. 8 Закону України "Про відпустки" та в порядку, встановленому в Товаристві."

2. У розділі 6 “Охорона праці”

2.1. пункт 6.7. викласти у наступній редакції:

“6.7. На підставі результатів атестації робочих місць працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, забезпечувати за рахунок коштів Товариства спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами (додаток № 12).

Забезпечувати за рахунок коштів своєчасну заміну або ремонт спецодягу, спецвзуття, що стали непридатними до закінчення встановленого терміну їх носіння з незалежних від працівника причин.

Видача замість спеціального одягу і спеціального взуття матеріалів для їх виготовлення або грошових сум для їх придбання не дозволяється.

Роботодавець повинен компенсувати працівникові витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо встановлений нормами строк видачі цих засобів порушено і працівник був змушений придбати їх за власні кошти. У разі дострокового зносу цих засобів не з вини працівника роботодавець зобов’язується замінити їх за свій рахунок.”

2.2. пункт 6.14. викласти у наступній редакції:

“6.7. На підставі результатів атестації робочих місць працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, організувати безкоштовну видачу їм молока або інших рівноцінних харчових продуктів за встановленими нормами (додаток №14).

Не допускається оплата молока грошима, заміна його іншими продуктами харчування, крім рівноцінних, видання молока за декілька змін наперед або за попередні зміни, видання молока додому.

Безкоштовну видачу молока або інших рівноцінних харчових продуктів працівникам здійснювати за час фактичної їх роботи зі шкідливими умовами праці на підставі службових записок (заяв) керівників структурних підрозділів.”

2.3. пункт 6.15. викласти у наступній редакції:

“6.7. На підставі результатів атестації робочих місць працівників, зайнятих на роботах, зв’язаних із забрудненням, видавати безплатно за встановленими нормами мило (додаток № 13).

На роботах, де можливий вплив на шкіру шкідливо діючих речовин, видавати безплатно за встановленими нормами змиваючі та знешкоджуючі засоби.”

3. Додаток № 10 викласти у наступній редакції:

Додаток № 10
до колективного договору
на 2020-2021 рр.

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників Товариства, зайнятість на яких надає право на додаткову відпустку та доплату у зв'язку зі шкідливими умовами праці

№ п/п	Найменування робочих місць, шкідливий фактор	Професія	% доплати	Тривалість додаткової відпустки, до днів
1.	Робота за наявності паперового пилю, сажі та вмісту озону	Оператор КРМ, Завідувач групи мнотильних та палітурних робіт	12	4
2.	Робота з клеєм, в зміст якого входить дифеніл	Оператор КРМ, Завідувач групи мнотильних та палітурних робіт	12	4
3.	Робота з використанням агресивних речовин	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів	12	4
4.	Робота з використанням агресивних речовин	Слюсар-сантехнік, зайнятий ремонтом, наглядом та обслуговуванням внутрібудовної каналізації, водопроводу	12	4

Підстава: 1) п.42, 58, 60, 73 розділу Інші види виробництва Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку (додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 № 679);

2) підсумки атестації робочих місць за умовами праці. Перелік професій та посад може змінюватися в залежності від підсумків нової атестації робочих місць за умовами праці;

3) до стажу для надання зазначеної додаткової відпустки зараховується час фактичної роботи зі шкідливими, важкими умовами праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менше ніж половину тривалості робочого дня, встановленої для працівників відповідного виробництва, цеху, професії або посади (пункт 1 ч. 2 ст. 9 Закону України "Про відпустки".)

4. Додаток № 14 викласти у наступній редакції:

Додаток № 14
до колективного договору
на 2020-2021 рр.

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників Товариства, зайнятих на роботах зі шкідливими факторами умов праці, які мають право на безоплатне одержання молока або інших рівноцінних харчових продуктів

№ п/п	Посада	Шкідливий фактор у роботі
1	2	3
1	Оператор КРМ, Завідувач групи мнотильних та палітурних робіт	Робота за наявності паперового пилу, сажі та вмісту озону
2	Палітурник	Робота з клеєм, в зміст якого входить дифеніл
3	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів	Робота з використанням агресивних речовин
4	Слюсар-сантехнік	Робота з використанням агресивних речовин

Підстава: ст. 166 КЗпП України; ст. 7 Закону України “Про охорону праці”; Перелік хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів, затверджений Міністерством охорони здоров’я СРСР (№ 4430-87 від 04.11.1987 р.); наказ Міністерства охорони здоров’я України від 08.04.2014 № 248 “Про затвердження Державних санітарних норм та правил “Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу”.

Примітка: Видача молока в об’ємі 0,5 літра чи рівноцінних харчових продуктів за зміну здійснюється незалежно від її тривалості в дні фактичної зайнятості на роботах з токсичними речовинами. За висновком Науково-дослідного інституту гігієни харчування Академії медичних наук України від 13.05.92 допускається заміна молока продуктами тваринного походження, тобто 0.5 л молока відповідає: кисломолочні продукти (кефір, кисле молоко, мацоні тощо) – 500 г; сир – 100 г сир твердий, 24% жирності – 60 г; молоко сухе – 55 г; молоко згущене, стерилізоване, без цукру – 200 г; яловичина II категорії (сира) – 90 г; риба нежирна (сира) – 90 г; яйце куряче – 2 шт.



ПраТ «Діпрозв'язок»

Пронумеровано, прошнуровано та
скріплено печаткою

10 аркушів (аркушів)

[Signature] (підпис)

«10» Травня 2023 р.